

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании Совета Центра  
Протокол 10 от 31.10.2013г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ ДОД ЦДОД "Стратегия"  
А. Шуйкова



**Показатели эффективности деятельности педагогических работников, административно-управленческого персонала и общеотраслевых служащих МАОУ ДОД ЦДОД «Стратегия»**

(разработаны в соответствии с письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП 1073/02 «Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников»)

1. Показатели эффективности для педагогических работников МАОУ  
ДОД ЦДОД «Стратегия»

№ п/п	Направления
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся
4.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)
6.	Организация экспериментальной работы в рамках образовательного учреждения (Федеральный, региональный, муниципальный уровень )
7.	Организация деятельности опорных образовательных учреждений
8.	Интенсивность, высокие результаты труда, качество выполняемых работ
9.	Использование информационных технологий

2. Показатели эффективности для административно управленческого персонала и общеотраслевых служащих МАОУ ДОД ЦДОД «Стратегия»

№ п/п	Направления
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)
5.	Интенсивность, высокие результаты труда, качество выполняемых работ должностного оклада
6.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)
7.	Организация работы Центра в 2 смены
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми
9.	Работа со средствами массовой информации
10.	Организация деятельности опорных образовательных учреждений
11.	Продвижение платных дополнительных образовательных услуг
12.	Оформление больничных листов
13.	Работу с денежной наличностью
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)