

Добрый день, уважаемые коллеги!

Слайд 1. Центр дополнительного образования детей «Стратегия» был создан по распоряжению главы города Липецка в ноябре 2010 года как муниципальное автономное образовательное учреждение, и существует в этом статусе уже второй год. Учредителем Центра "Стратегия" является департамент образования администрации города Липецка. Целью Центра в сфере дополнительного образования является обеспечение благоприятных условий для создания единой муниципальной системы выявления и развития одаренных детей в различных областях интеллектуальной деятельности. Начало образовательной деятельности - январь 2011 года.

Слайд 2. Как автономное учреждение, Центр «Стратегия» осуществляет свою работу согласно муниципального задания, формируемого учредителем. Наряду с муниципальным заданием учредителем утверждается план финансово-хозяйственной деятельности Центра на текущий финансовый год, отражающий более конкретизировано доходы и расходы в разрезе статей экономической классификации. С муниципальным заданием на 2012 год можно ознакомиться на сайте Центра. Муниципальное задание на 2012 год состоит из 2 частей – Муниципальные услуги и Работы.

Слайд 3. В 2012 году оказываются три муниципальные услуги. Прежде всего, это **муниципальная услуга предоставления дополнительного образования по дополнительным образовательным программам.** В Центре реализуется 19 предметных направлений подготовки для школьников 7-11 классов, проявляющих способности при изучении отдельных дисциплин, и организованы три научно-исследовательские группы. Направления подготовки соотносятся со школьными предметами - математика, физика, русский язык, литература и так далее. Занятия ведут вузовские преподаватели. Количественный контингент обучающихся школьников – 580. Это плановый показатель. Фактически в этом году в Центре обучалось около 700 детей. Заметим, что обучение для школьников – бесплатно.

Слайд 4. Вторая муниципальная услуга - предоставление **дополнительного образования по подготовке обучающихся к заключительному этапу Всероссийской олимпиады.** Сборная команда олимпиадников липецкой области в составе 26 школьников получила перед участием в заключительном этапе олимпиады полноценную предметную подготовку и психологическое сопровождение. 12 школьников сборной стали призерами и победителями заключительного этапа олимпиады.

Слайд 5. Третья муниципальная услуга – оздоровление обучающихся на летних профильных сменах. В этом году предусмотрены две профильные смены, одна из которых – «Летняя школа InsideOut» уже проведена в июне для школьников 7-8 классов на базе автономного учреждения департамента по физической культуре и спорту ОАУ СК «Форест Парк». Смена носила профиль англоязычного обучения и психологического погружения. Вторая профильная смена «Физики и лирики» состоится в августе в ОЛ «Прометей». В общей сложности, в профильных сменах примут участие около 100 лучших обучающихся Центра.

Слайд 6. Часть вторая муниципального задания – Работы по организации и проведению муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников включают в себя организацию и проведение всероссийских олимпиад младших школьников «Умка», «Надежда», «Вдохновение», сборов одаренных детей «Наше новое время», консультационных занятий с олимпиадниками, научно-исследовательской конференции школьников «Путь к успеху».

Слайд 7. Субсидии на финансирование муниципальной услуги имеют расчетный характер. Расчеты производились в период создания Центра на основании маркетинговых

исследований, смет на аналогичные работы департамента образования, проходили согласование с департаментом финансов и экономики. Итоговые финансовые показатели субсидий на выполнение муниципального задания 2011 и 2012 годов вы видите на слайде. В 2012 году субсидии составили 8 млн. 970,9 тысяч рублей.

Слайд 8. В основу расчета субсидий на выполнения муниципального задания Центра были положены академические часы, отводимые на освоение курса обучения 58-ю плановыми группами обучающихся. В этой связи объем финансирования штатного расписания Центра рассчитывался иным механизмом, в отличие от набора стандартных ставок штатного расписания в учреждениях дополнительного образования. Был принят расчет – 60% от финансового обеспечения муниципальных услуг на формирование штатного расписания и 20% от полученной суммы на стимулирующий фонд оплаты труда. Поэтому формирование штатного расписания Центра ограничено указанной суммой. И может меняться в зависимости от субсидий на услуги, что в настоящий момент накладывает определенные ограничения на потребность в расширении штатного расписания.

Слайд 9. Выделение субсидий происходит ежеквартально на основании муниципального задания и соглашения на выполнение муниципального задания с учредителем. Для выделения очередной квартальной субсидии Центр обращается перед каждым кварталом в департамент с заявкой на выделении субсидии на последующий квартал.

Слайд 10. Согласно ФЗ № 174 – «Об автономных учреждениях» и Уставу Центра «Стратегия» одним из органов управления Центром является наблюдательный Совет Центра, включающий в себя представителей учредителя, представителей общественности и сотрудников Центра. Заседание Наблюдательного Совета происходит ежеквартально по итогам работы Центра в текущем квартале. На Совет Центра выносятся отчет директора о работе в текущем квартале, который утверждается членами наблюдательного совета. Этот отчет наряду с заявкой на выделение субсидий на следующий квартал и является основанием дальнейшего финансирования Центра. Кроме того, Наблюдательный Совет коллегиально обсуждает и принимает стратегические решения для Центра.

Слайд 10. Отметим, что все услуги и работы, отраженные в муниципальном задании имеют как объемные показатели (количественный контингент обучения, количество групп обучения, количество направлений обучения и т.д.), так и показатели качества, некоторые из которых вы видите на слайде. В этой связи статус автономного учреждения накладывает ответственность за выполнение всех показателей планового характера – от чего в дальнейшем будет зависеть не только репутация учреждения, но и его финансирование.

Слайд 11. Автономные учреждения создаются, в том числе, и с целью возможности самостоятельного финансирования своих потребностей на развитие. В этой связи Центр «Стратегия» серьезное внимание уделяет привлечению внебюджетных доходов. Так, в Центре, практически с первого года существования организованы группы платного обучения школьников 5-9 классов. Центр активно участвует в торгах и котировках Управления образования и науки Липецкой области в рамках своей Уставной деятельности. В настоящее время поданы документы на лицензирование программы повышения квалификации для учителей, которая тоже будет проводиться на платной основе. В 2011-2012 году привлечение внебюджетных средств составило 1,5 млн рублей. Вы видите на слайде таблицу в разрезе по видам привлеченных средств. Разумеется, Центр и далее будет развивать платные услуги и принимать участие в торгах на образовательные услуги, тем более, что отзывы потребителей наших услуг содержат высокую оценку нашей деятельности.

Слайд 12. В заключении хотелось бы назвать те причины и положительные моменты, которые характеризуют работу учреждения в статусе автономного. На наш взгляд, это прежде всего относительная финансовая самостоятельность, сопряженная,

безусловно с высокой ответственностью за расходование средств. Это и необходимость нашего времени – развитие платных услуг и формирование политики зарабатывания средств самим учреждением. Далее, как в автономном учреждении сферы образования, в Центре применяется упрощенная система налогообложения (доходы, уменьшенные на величину расходов). Это позволяет применять пониженные тарифы на начисления на заработную плату (20,2% - страховые взносы вместо 30,2%, уплачиваемые бюджетными учреждениями). Также упрощенная система налогообложения упрощает процесс сдачи налоговой отчетности. На данный момент Центр «Стратегия», как автономное учреждение, в своей закупочной деятельности применяет свободные договорные отношения с поставщиками товаров и услуг. С 1 января 2014 года закупочная деятельность будет регламентироваться 223-ФЗ, что дает автономиям возможность разработать Положение о закупках, в котором мы самостоятельно определяем для себя предельные суммы закупок по итогам котировок, торгов, аукционов, а также сумму закупок одноименного товара в квартал.

И, конечно, автономное учреждение должно быть мобильным учреждением с высоким качеством оказываемых услуг – это как раз та планка, которую нужно держать, чтобы быть конкурентоспособными на современном рынке.

Спасибо за внимание!

Центр «Стратегия». 2010-2012 Департамент образования города Липецка

Департамент образования администрации города Липецка
МАОУ ДОД Центр дополнительного образования детей

Стратегия

и школе на бесплатной основе

Общение с талантливыми сверстниками интересная творческая среда

Возможность попробовать свои силы олимпиады, конференции, конкурсы

Развитие Ваших способностей психологически тренинги

Если в обществе нет критической массы духовной элиты, то общество обречено на стагнацию, а в будущем – на деградацию. Отсюда и жизненно значимый вопрос: как сегодня ведется работа с теми, кто может составить эту элиту, в частности, с одаренными детьми, подростками и молодежью?

Поддержка талантливых детей



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
 «ОУ 2003 Центра дополнительного образования детей «Стратегия»
 на 2012 год

ЧАСТЬ 1. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

РАЦЕЛ 1. Муниципальная услуга предоставления дополнительного образования по дополнительным образовательным программам

1. Наименование муниципальной услуги
 услуга по предоставлению дополнительного образования по дополнительным образовательным программам

2. Директор муниципальной услуги
 Учреждения 7-11 классов, педагоги и победители муниципальных и региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников, обучающиеся, проявившие способности в изучении отдельных дисциплин.

Деятельность автономных учреждений регулируется ФЗ от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

Муниципальное задание Центра на 2012 год

1. Часть 1. Муниципальные услуги
2. Часть 2. Работы

Нормативные документы

План финансово-хозяйственной деятельности

1. Сведения о деятельности муниципального автономного учреждения
2. Показатели финансового состояния учреждения
3. Показатели по поступлениям и выплатам учреждения

Дополнительное образование

Английский язык	Обществознание
Астрономия	Право
Биология	Русский язык
География	Технология
Информатика	Физика
История	Французский язык
Литература	Химия
Математика	Экология
Немецкий язык	Экономика
МХК	Научно-исследовательские группы

**Более
700
ШКОЛЬНИКОВ
7-10
(8-11)
классов
из 45 ОУ**



Подготовка к заключительному этапу ВОШ

Количество участников 26	Количество победителей и призеров 12
заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	Предметы: химия, астрономия, история, литература, МХК, немецкий язык, французский язык, обществознание



Март-апрель 2012

Заключительный этап всероссийской олимпиады школьников



Летняя профильная смена
«Школа «InsideOut» 2012» в ФСК «Задонск»

Летняя профильная смена
«Школа «Физики и лирики» 2012» в ОЛ «Прометей»



100

Лучших обучающихся Центра «Стратегия» в 2012 году приняли участие в летних профильных сменах

Часть 2. Работы

Всероссийские олимпиады младших школьников
«Умка»

«Надежда»

«Вдохновение»

Сборы одаренных детей
«Новое время»

Консультационные занятия по подготовке к муниципальному этапу ВОШ

Научно-исследовательская конференция «Путь к успеху»

Более **400** гражданско-правовых договоров на выполнение работ



Финансовое обеспечение Центра. 2011 г. 2012г.



Организация и проведение **муниципального этапа ВОШ** (5-11 кл.) (более 400 ГПД)
 Муниципальные олимпиады для младших школьников **«Умка»**, **«Надежда»** (5-6), **«Вдохновение»** (7-11).
Сборы одаренных детей «Новое время» (на базе СОЛ «Прометей»)

Консультационные занятия для обучающихся, впервые участвующих в муниципальном этапе ВОШ
 Конференция «Путь к успеху»
 Издание сборника научно-исследовательских работ обучающихся

Учашиеся, подготавливаемые к заключительному этапу
 Всероссийской Олимпиады (количество) – 25
 Часов ак. На каждую индивид. Консультацию – 20
 Оплата одного часа – 230 руб.
 Оплата одного часа с НДС-П и налогами (26,2%) – 290,26 руб.
 Оплата труда за обучение одного уч. – 5805,20 руб.
 Фонд оплаты труда по инд. консультации – 145130 руб.

3. Расчет отпускных преподавателей

Преподаватели принимаются по срочному трудовому договору с 01 сентября 2011г. по 31.05.2012г.
 230*16 час. = 3680 руб. ежемесячная зарплата.
 3680*9 мес. (зарплата за 9 мес.) / 273 дн. (календар. дни с 01.09.11 по 31.05.12) = 121,32 руб. – стоимость отпускных 1 дня.
 121,32*42 дн. = 5095,44 руб.
 С учетом 26,2% - налоги = 6430,45 руб.
 Итого. Отпускные на 58 преподавателей = 372966,61 руб.

Расчет ежемесячного фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала (штатное расписание)

Фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала утвержден в штатном расписании по состоянию на 01.01.2011г. и составляет 189374,33 руб. в месяц с учетом налогов (26,2%).
 ФОТ АХЧ в 1 полугодии 2012 составляет 189374,33*6 мес.=1136245,98 руб.
 ФОТ АХЧ в 1 полугодии 2012 с учетом отпускных составляет 1325800 руб.
Расчет ежемесячного фонда на обеспечение образовательного процесса (6,3%)
 2424075,20 руб.+372966,61 руб. + 145130 руб. + 1849920,00 руб. = 4792091,81*6,3% = 301901,78 руб.
 301901,78 руб./12 мес.=25158,48 руб. в месяц.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
 «ОУ ДООД Петра дополнительного образования детей «Стратегия»
 на 2012 год

ЧАСТЬ 1. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
 1. Наименование муниципальной услуги
 2. Перечень муниципальной услуги

Деятельность автономных учреждений регулируется ФЗ от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

Муниципальное задание Центра на 2012 год

1. Часть 1. Муниципальные услуги
2. Часть 2. Работы

Соглашение о порядке и условиях предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения МЗ

Нормативные документы

План финансово-хозяйственной деятельности

1. Сведения о деятельности муниципального автономного учреждения
2. Показатели финансового состояния учреждения
3. Показатели по поступлениям и выплатам учреждения

Органы управления Центром

ПРИКАЗ
 г. Липецк № 427

Об утверждении состава наблюдательного совета МАОУ ДООД ЦДОД «Стратегия»

В соответствии с № 174-ФЗ от 3 ноября 2006 г. «Об автономных учреждениях», Уставом МАОУ ДООД ЦДОД «Стратегия»

1. Утвердить состав наблюдательного совета МАОУ ДООД ЦДОД «Стратегия» в составе:

Шашкина Ольга Михайловна	- зам.председателя департамента образования администрации города Липецка;
Лавренко Татьяна Александровна	- начальник управления ресурсного обеспечения департамента образования администрации города Липецка;
Марченко Ольга Аркадьевна	- начальник отдела экспертизы и мониторинга качества образования;
Профессова Андрей Фёдорович	- депутат по избирательному округу № 29 (по составлению);
Сидихин Павел Викторович	- дейст. факультета автоматизации и информатики ЛГУ (по составлению);
Колесникова Наталья Ивановна	- главный бухгалтер МАОУ ДООД ЦДОД «Стратегия»;
Рост Марина Владимировна	- делопроизводитель МАОУ ДООД ЦДОД «Стратегия».

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя председателя департамента образования Шашкину Ольгу Михайловну.

Председатель департамента образования А.М. Шашкина

- Наблюдательный совет Центра
- Руководитель Центра – Директор
- Совет Центра

7.2. Наблюдательный совет Центра создается в составе семи членов. В состав наблюдательного совета Центра входят: 3 представителя Учредителя, 2 представителя общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности Центра, 2 представителя работников Центра.

7.3. Срок полномочий Наблюдательного совета составляет 5 лет.

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество муниципальной услуги

3.1 Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги

Наименование показателя	Ед. изм.	Фиг. 2011г.	Фиг. 2012г.	Значения показателей качества муниципальной услуги					%	2011г.	2012г.
				отчетный период	год	полугодие	квартал	квартал			
1. Доля обучающихся, участвующих в школьном этапе всероссийской олимпиады (4 квартала)	%		63,14								10,74
2. Доля призеров и победителей в школьном этапе всероссийской олимпиады от участвующих (4 квартала)	%		60,99								6,28
3. Доля обучающихся, участвующих в муниципальном этапе всероссийской олимпиады (4 квартала)	%		33,43								28,4
4. Доля призеров и победителей в муниципальном этапе всероссийской олимпиады от участвующих (4 квартала)	%		38,5								17,35

Показатели качества

Выполнения муниципальных услуг и объем муниципальных услуг

КОСГУ	Вид доходов, полученных от оказания предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	Доходы
130	Доходы от оказания платных дополнительных образовательных услуг	653588,50
	В т.ч. - государственный контракт «подготовка школьников липецкой области к заключительному этапу ВОШ»	350000,00
	- платные образовательные услуги	303588,50

Привлечение внебюджетных средств

В 2011-2012 году привлечение внебюджетных средств составило 1,5 млн рублей. В том числе, в 1 полугодии 2012 года привлечение внебюджетных средств составило 653,6 тыс.руб.

В чём преимущество автономного учреждения?

Относительная финансовая самостоятельность

Возможность применения упрощенной системы налогообложения:

- пониженные тарифы на страховые взносы (20,2%);
- 1 налоговая декларация 1 раз в год.

Свободная закупочная деятельность до 1.01.2014г.
Регламентирование закупочной деятельности с 1.01.2014 в соответствии с 223-ФЗ от 18.07.2011г. на основании Положения о закупках товаров, работ, услуг, утвержденное наблюдательным советом Центра .

